



PORTARIA CNMP-SG N° 176, DE 01 DE JULHO DE 2019.

Divulga a relação dos projetos selecionados como de especial interesse da Administração do CNMP para o exercício de 2019.

A SECRETÁRIA-GERAL DO CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO, no uso das atribuições previstas nas Portarias CNMP-PRESI n° 57, de 25 de maio de 2016 e 67, de 10 de maio de 2019;

Considerando o disposto no artigo 16 da Lei n° 13.316, de 20 de julho de 2016, o qual prevê que a Gratificação de Projeto será devida ao servidor que for designado pela autoridade superior com a finalidade de desenvolver e implementar projeto de especial interesse da administração;

Considerando o Edital CNMP-SG N° 4 de 2019 e a necessidade de priorizar técnica e objetivamente os projetos a serem gratificados, RESOLVE:

Art. 1º Divulgar a relação dos projetos selecionados para percepção de Gratificação de Projetos no exercício de 2019.

Parágrafo único. O pagamento dos valores relativos à Gratificação de Projetos às equipes dos projetos selecionados ficará condicionado à disponibilidade orçamentária.

Art. 2º Os gerentes dos projetos relacionados nos Anexos desta Portaria deverão prestar contas à Administração, conforme previsto na Portaria CNMP-PRESI N° 67 de 10 de maio de 2019.

Art. 3º Fica transferido R\$ 64.010,50 (sessenta e quatro mil e dez reais e cinquenta centavos) do orçamento dos Projetos Estratégicos para os Projetos Estruturantes com fulcro no art. 11, Portaria CNMP-PRESI N° 67 de 10 de maio de 2019.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor em 01 de julho de 2019, revogando a Portaria CNMP-SG nº 173, de 27 de junho de 2019, publicada no Caderno Administrativo do CNMP nº 117, de 27 de junho de 2019.

CRISTINA NASCIMENTO DE MELO

ANEXO I

RELAÇÃO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS SELECIONADOS COMO DE ESPECIAL INTERESSE DA ADMINISTRAÇÃO DO CNMP PARA O EXERCÍCIO DE 2019

Para o exercício de 2019, mediante seleção dos projetos submetidos com base no Edital CNMP-SG Nº 4 de 2019, consideram-se como Projetos de Especial Interesse da Administração, em ordem de prioridade, os seguintes **Projetos Estratégicos**:

I. Avaliação por Competências e Educação Corporativa.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_SGP_038.

B. Descrição: Trata-se de projeto para implantar a avaliação por competências, contemplando as competências gerenciais, comuns e específicas mapeadas. Além disso, será estruturado um sistema de educação corporativa, com a reestruturação do Plano Anual de Capacitação, Planos de Desenvolvimento Individuais aos servidores, criação do Banco de Talentos e de Instrutores, disponibilização de uma plataforma para treinamentos no formato EaD e a estruturação de uma sistemática de gamificação para o reconhecimento dos servidores com alto desempenho, possibilitando o desenvolvimento contínuo dos servidores e a redução de custos para o CNMP.

C. Patrocinador: Secretária de Gestão de Pessoas.

D. Valor de gratificação: R\$ 17.761,01 (dezesete mil setecentos e sessenta e um reais e um centavo).

E. Equipe:

1. Nális Torres de Carvalho – Gerente.
2. Vinicius Diego Resende dos Santos– Gerente substituto.
3. Laryssa Lima Rocha.
4. Lélío Siroli Ribeiro.

II. Aplicativo do CNMP.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_PRESI_012.

B. Descrição: Projeto que evolui o aplicativo criado para a CALJ (iniciativa PG_19_CALJ_010) e o prepara para servir de base para o Aplicativo Oficial do CNMP. O

projeto contempla: Instituição do Comitê Gestor do Aplicativo CNMP, que terá como missão a definição, priorização e acompanhamento das futuras funcionalidades do aplicativo; evolução do aplicativo para conter um canal de ouvidoria e a inscrição para sustentação oral na sessão plenária; elaboração da Estratégia de Divulgação, Plano de Comunicação, do Aplicativo do CNMP.

C. Patrocinador: Secretária-Geral.

D. Valor de gratificação: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais).

E. Equipe:

1. Ronan da Silva Moraes – Gerente.
2. Larissa Alves Ocampos – Gerente substituto.
3. Anderson Barbosa.
4. Luana de Paula Barros Loschi Correa.
5. Rajiv Geeverghese.
6. Tatiana Jebrine.

III. Políticas de Gestão de Pessoas e de Qualidade de Vida no Trabalho.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_SGP_037.

B. Descrição: Construção das Políticas de Gestão de Pessoas e de Qualidade de Vida no Trabalho - QVT do CNMP, com a participação de todos os colaboradores da Casa, a partir da literatura científica mais moderna sobre os temas; Construção e implementação do Programa de QVT do CNMP, o qual conterà as ações de QVT alinhadas às premissas e diretrizes da política institucionalizada; Elaboração do instrumento de Análise Institucional de Qualidade de Vida no Trabalho – AI-QVT.

C. Patrocinador: Secretária de Gestão de Pessoas.

D. Valor de gratificação: R\$ 26.283,80 (vinte e seis mil duzentos e oitenta e três reais e oitenta centavos).

E. Equipe:

1. Lélío Siroli Ribeiro – Gerente.
2. Ana Karine de Almeida Andrade – Gerente substituto.
3. Aline Nogueira Dutra.
4. Túlio Panerai Carneiro.

IV. Rede de Ouvidorias do Ministério Público.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_OUV_009.

B. Descrição: Trata-se de projeto para instituir a Rede de Ouvidorias com vistas à aproximação da Ouvidoria Nacional do Ministério Público com as ouvidorias dos demais Ministérios Públicos Brasileiros (Ministério Público da União e Ministérios Públicos Estaduais), que terá por finalidade integrar de forma simplificada as ações desenvolvidas pelas unidades das referidas ouvidorias, tendo em vista que será um fórum de integração em busca da consolidação de uma agenda nacional de ouvidoria pública e participação social, e para a garantia dos direitos dos usuários de serviços públicos.

C. Patrocinador: Ouvidor Nacional.

D. Valor de gratificação: R\$ 25.735,60 (vinte e cinco mil setecentos e trinta e cinco reais e sessenta centavos).

E. Equipe:

1. Clodoaldo Saboia Lima – Gerente.
2. Luciana Mara Lemos – Gerente substituto.
3. Astrogildo Guedes dos Santos.

V. Primeira Fase do Plano de Logística Sustentável do CNMP.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_SG_022.

B. Descrição: Trata-se da primeira fase para elaboração do Plano de Logística Sustentável do CNMP, cujo objetivo é o de implantar um modelo de gestão participativa que confira maior efetividade às ações voltadas a sustentabilidade ambiental, econômica e social.

C. Patrocinador: Secretária-Geral.

D. Valor de gratificação: R\$ 30.688,19 (trinta mil e seiscentos e oitenta e oito reais e dezenove centavos).

E. Equipe:

1. Fernanda Ferreira Filgueiras – Gerente.
2. Luiz Liserre – Gerente substituto.
3. Eduardo Abranches Mansur.
4. Ingrid Pires Leite de Melo.
5. Rosa Helena de Santana Girão de Moraes.

VI. Sistema de Jurisprudência Qualificada do CNMP.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_CALJ_012.

B. Descrição: Trata-se de projeto que tem como objetivo a sistematização e qualificação da jurisprudência do CNMP, estabelecendo novo módulo no ELO, bem como novo fluxo de trabalho que envolve os Gabinetes e a CALJ que, por sua vez, responsabilizar-se-á pelo

tratamento documentário das decisões constantes dos procedimentos já transitados em julgado do CNMP. Além disso, o projeto visa à melhoria da busca por jurisprudência, que será feita por meio do Aptus, poderosa ferramenta de pesquisa que será colocada à disposição do público interno e externo.

C. Patrocinador: Conselheiro Presidente da CALJ.

D. Valor de gratificação: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais).

E. Equipe:

1. Renata Girão Carneiro – Gerente.
2. Juliana Daher Delfino Tesolin – Gerente substituto.
3. Camila Abreu dos Santos.
4. Daniela Nunes Faria Teixeira.
5. Patrícia Reis Marques.
6. Renan Arakawa Pamplona.
7. Patrícia Teixeira de Oliveira.
8. Vanessa dos Santos Almeida.
9. Viviane de Almeida Silva.

ANEXO II

RELAÇÃO DOS PROJETOS ESTRUTURANTES SELECIONADOS COMO DE ESPECIAL INTERESSE DA ADMINISTRAÇÃO DO CNMP PARA O EXERCÍCIO DE 2019

Para o exercício de 2019, mediante seleção dos projetos submetidos com base no Edital CNMP-SG Nº 4 de 2019, consideram-se como Projetos de Especial Interesse da Administração, em ordem de prioridade, os seguintes **Projetos Estruturantes**:

I. Gestão para diversidade.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_SG_023.

B. Descrição: O projeto consiste em um conjunto inovador de ações e produtos, com a finalidade de visibilizar, integrar e valorizar a diversidade existente no CNMP, contribuindo para a inovação, a integração, a atuação em rede, as gestões do conhecimento e das competências, a sustentabilidade social e a qualidade de vida no trabalho, na medida em que acolhe o ser humano integral e sistemicamente. Para tanto, o projeto estrutura-se em três eixos: 1) Gestão de Pessoas, que quer compreender a participação de mulheres, negras, LGBTI e pessoas com deficiência no quadro institucional e ainda propõe treinar as chefias

no que se refere a promover, respeitar e integrar a diversidade; 2) Cultura Institucional, que visa a buscar a reflexão, a desconstruir estereótipos e a incentivar a formulação de novos valores, mais integrativos e sistêmicos; e 3) Atuação Institucional, que trabalhará na construção de atos normativos promotores de igualdade e de combate ao assédio, além de propor iniciativas de responsabilidade social.

C. Patrocinador: Secretária-Geral.

D. Valor de gratificação: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais).

E. Equipe:

1. Renata Pinho Studart Gomes – Gerente.
2. Ana Beatriz Sanches Rodrigues Caldas Catelan – Gerente substituto.
3. Hanna Iwamoto Thuin.
4. Jaqueline Barbosa Pinto Silva.
5. Lígia Maria de Souza Lopes Reis.
6. Vanessa Patricia Machado Silva.

II. Desenvolvimento do Sistema de Planejamento e Orçamento.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_SPO_001.

B. Descrição: Trata-se de projeto para o desenvolvimento de um sistema que servirá como de ferramenta informatizada, que integre Planejamento, Orçamento e Finanças e que possibilite a captação, armazenagem, processamento padronizado, consolidação de dados, elaboração de relatórios parametrizados e simulação de cenários, que sirvam de apoio à tomada de decisão estratégica e gerencial da alta administração e das áreas gerenciais do órgão.

C. Patrocinador: Secretária de Planejamento Orçamentário.

D. Valor de gratificação: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais).

E. Equipe:

1. Sérgio Bruno Aguiar Ursulino – Gerente.
2. Bruno César Lima Pinheiro – Gerente substituto.
3. Beatriz Marília Ferreira Ribeiro.
4. Cartgeanne Gomes da Silva.
5. Cássio Sasaki da Silva.
6. Gleidson Fonseca Soares.
7. Tasso Iuri Lopes de Miranda.

III. Cursos regionais em dez Estados da Federação para capacitação acerca do Formulário de Avaliação de Risco de Violência Doméstica (FRIDA).

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_CDDF_001.

B. Descrição: O projeto consiste no oferecimento de 10 (dez) Cursos de Capacitação para Implementação e Uso do Formulário Nacional de Risco e Proteção à Vida (FRIDA) no âmbito das Unidades Ministeriais selecionadas mediante apoio administrativo do Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional de cada unidade, para representantes dos Sistemas de Justiça e Segurança e profissionais que atuam na rede de atendimento especializado na aplicação da Lei Maria da Penha e Lei do Feminicídio, com o objetivo de apresentar o referido formulário de avaliação de risco, as instruções para seu uso e as diretrizes para sua implementação.

C. Patrocinador: Conselheiro Presidente da CDDF.

D. Valor de gratificação: R\$ 26.984,30 (vinte e seis mil novecentos e oitenta e quatro reais e trinta centavos)

E. Equipe:

1. Wilfredo Enrique Pires Pacheco – Gerente.
2. Priscila Ribeiro Martins Cerqueira – Gerente substituto.
3. Lanna Muniz Moreira Lemos.

IV. Aprimoramento e Otimização do Sistema ELO.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_SPR_011.

B. Descrição: Trata-se de projeto para aprimoramento e evolução do Sistema Elo, com o desenvolvimento tanto de melhorias dos fluxos já desenvolvidos, bem como a criação de novas funcionalidades, incluindo fluxo da classe processual Procedimento Interno de Comissão (PIC) e a interoperabilidade com outros sistemas de processo eletrônico, utilizando o padrão MNI.

C. Patrocinador: Secretária-Geral.

D. Valor de gratificação: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais)

E. Equipe:

1. Rafaela Pires de Castro Oliveira – Gerente.
2. Viviane de Almeida Silva – Gerente substituto.
3. Bruna Larissa de Brito Monteiro.
4. Cartgeanne Gomes da Silva.
5. Celso Antonio Fernandes de Queiroz.
6. Renato Ohse Pereira.

7. Sabrina de Almeida Souza.
8. Vanessa dos Santos Almeida.

V. A transparência ativa como instrumento da transformação: abertura dos dados referentes ao controle externo da atividade policial e sistema prisional.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_CSP_016.

B. Descrição: Trata-se de projeto voltado à transparência ativa dos dados do controle externo da atividade policial e sistema prisional, coletados pelos Promotores de Justiça e Procuradores da República de todo o País, com base nas Resoluções CNMP nº 20, de 28 de maio de 2007, e nº 56, de 22 de junho de 2010, que visa conferir ampla divulgação aos números obtidos em visitas técnicas ordinárias a órgãos policiais e a estabelecimentos prisionais, permitindo, de forma dinâmica e eletrônica, o cruzamento de importantes dados, em diversos níveis federativos, e constituindo uma ferramenta para a formulação e o fomento de políticas públicas nas referidas temáticas. Desse modo, o projeto tem por escopo, para além do aperfeiçoamento do preenchimento dos formulários de visitas técnicas, a construção de painéis dinâmicos por meio de Business Intelligence (BI) sobre a realidade policial e prisional do País, a partir dos dados fornecidos pelas unidades ministeriais que possibilitem ao seu destinatário a construção de conhecimento a partir dos dados apresentados e disponibilizados ao amplo acesso da sociedade e dos órgãos do Sistema de Justiça Criminal.

C. Patrocinador: Conselheiro Presidente da CSP.

D. Valor de gratificação: R\$ 43.625,96 (quarenta e três mil e seiscentos e vinte cinco reais e noventa e seis centavos).

E. Equipe:

1. Thays Rabelo da Costa – Gerente.
2. Pamela Patrícia Silva Souza – Gerente substituto.
3. Amanda Sanches Daltro de Carvalho.
4. André de Araujo Rosa Cruz.
5. Bruno Garcia Silva.

VI. Solução para gerenciamento de eventos (registro de logs) com foco na monitoração da segurança tecnológica.

A. Código do Plano de Gestão: PG_19_STI_045.

B. Descrição: Trata-se de projeto com foco na monitoração da segurança tecnológica, objetivando a coleta, o armazenamento, análise e correlação de eventos (registro de logs) de

serviços, ativos e sistemas providos, desenvolvidos e/ou acessados (internamente) pelos usuários do CNMP.

C. Patrocinador: Secretário de Tecnologia da Informação.

D. Valor de gratificação: R\$ 23.400,23 (vinte e três mil e quatrocentos reais e vinte e três centavos).

E. Equipe:

1. Anderson Jardim Pereira – Gerente.
2. Murillo Cataruci Marouelli – Gerente substituto.
3. Elder Gomes do Rosario Moreira.