

**ENTRADA DE DADOS****REMUNERAÇÃO CONFORME ACORDO COLETIVO DA CATEGORIA****DATA BASE DA CATEGORIA(dia/mês/ano): 01/04/2011 a 31/12/2012.**

Tipo de posto: servente	
Salário da - SERVENTE (1)	R\$ 647,95
Outros adicionais (especificar) (2)	
Quantidade de empregado por posto (3)	1
Quantidade postos	24
<b>INSUMOS DE MÃO-DE-OBRA</b>	
Valor do uniforme (4)	R\$ 11,33
Valor do vale transporte (5)	R\$ 9,00
Valor do auxílio-alimentação (6)	R\$ 16,00
Plano de saúde (7)	R\$ -
Fundo social e odontológico (8)	R\$ 4,00
Fundo para indenização decorrente de aposentadoria por invalidez por doença de qualquer natureza (9)	R\$ -
Valor do seguro de vida em Grupo (10)	R\$ 6,81
Valor de outros custos por empregado (especificar) (11)	R\$ -
<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	
Valor do equipamentos (12)	R\$ 94,99
<b>TRIBUTOS</b>	
Informar o percentual do ISSQN do município (13)	5%
<b>PLANILHA DE CUSTOS</b>	
<b>Serviços de Limpeza / Conservação - Servente</b>	
<b>Descrição do Item</b>	<b>Custo (em R\$)</b>
<b>Montante A (mão-de-obra)</b>	
Valor Salário	R\$ 647,95
Outros adicionais (especificar)	R\$ -
Encargos Sociais - no máximo 72,11% (12)	64,97% R\$ 420,97
Quantidade de empregado por posto	1
Quantidade de postos	24
<b>TOTAL DO MONTANTE "A"</b>	<b>R\$ 1.068,92</b>
<b>MONTANTE B</b>	
<b>Insumos de Mão-de-Obra</b>	
Valor do uniforme	R\$ 11,33
Valor do vale transporte	R\$ 159,12
Valor do auxílio alimentação	R\$ 352,00

Plano de saúde		R\$	-
Fundo social e odontológico		R\$	4,00
Fundo para indenização decorrente de aposentadoria por invalidez por doença de qualquer natureza		R\$	-
Valor do seguro de vida em Grupo		R\$	3,41
Valor de outros custos por empregado (especificar)		R\$	-
<b>Total dos Insumos de Mão-de-Obra</b>		<b>R\$</b>	<b>529,86</b>
<b>Insumos Diversos</b>			
Fornecimento material de limpeza		R\$	91,00
Equipamentos		R\$	3,99
<b>Total de Insumos Diversos</b>		<b>R\$</b>	<b>94,99</b>
<b>Demais Componentes</b>			
Taxa de Administração - no máximo 5,31% - incidente sobre o somatório do Montante A, Insumos (14)	2,50%	R\$	42,34
Lucro - no máximo 7,2% - incidente sobre o Montante A, Insumos, e a Taxa de Administração (14)	5,90%	R\$	102,43
<b>Total dos Demais Componentes</b>		<b>R\$</b>	<b>144,78</b>
<b>Tributos (15)</b>			%
PIS -	0,46%	R\$	9,18
COFINS -	2,39%	R\$	47,68
ISSQN -	5,00%	R\$	99,76
<b>Total dos Tributos (sobre o faturamento)</b>		<b>R\$</b>	<b>156,62</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE "B"</b>		<b>R\$</b>	<b>926,25</b>
<b>Faturamento = preço unitário por posto (montante A + montante B)</b>		<b>R\$</b>	<b>1.995,17</b>
<b>Total Mensal dos Serviços</b>			
<b>(Faturamento x qde postos 24 serventes)</b>		<b>R\$</b>	<b>47.884,08</b>

- (1) Informar o valor do salário base da categoria, relativamente a um empregado.
- (2) Informar somente os adicionais previstos na Convenção Coletiva de Trabalho - CCT.
- (3) número de funcionários.
- (4) Valor médio nacional dos contratos no âmbito do MPU. Foi considerado o fornecimento de 2 conjuntos por semestre.
- (5) Informar o valor correspondente a duas passagens para os dias trabalhados.
- (6) Informar o valor de cada benefício previsto no acordo coletivo da categoria.
- (7) Informar o valor previsto na CCT
- (8) Inserir o valor de outros insumos, desde que constem do projeto básico ou da convenção coletiva de trabalho
- (9) Valor médio nacional dos contratos no âmbito do MPU.

(10) Percentual definido em estudo realizado pela SCI/STF e adotado pela AUDIN/MPU.

(11) Percentual definido em estudo realizado pela AUDIN/MPU.

(12) Percentuais definidos em estudo realizado pela Casa Civil do Estado de São Paulo e adotado pela AUDIN/MPU.

(13) Informar os percentuais correspondentes às alíquotas de retenção previstas nas IN SRF nºs 480/2004, alterada pela de nº 539, de 25/04/2005, excluídos o IRPJ e a CSLL por força do Acórdão TCU nº 950/2007 – Plenário. Quanto ao ISSQN utilizar a alíquota prevista na legislação municipal onde os serviços serão prestados.

**Observações:**

1- Deverá ser apresentada planilha de custos e formação de preços para cada ocupação/cargo, sendo detalhados os preços unitários e o preço global para cada item, conforme o modelo da planilha acima exposto.

2- A planilha deverá ser elaborada com base na Convenção Coletiva de Trabalho celebrada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporário e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal e a retenção dos impostos deverá ser feita com observância das alíquotas legais.

3- A apresentação de preços formados com a utilização de percentuais de impostos diferentes dos previstos, não ensejará a desclassificação da proposta, que estará apta a participar da etapa de lances, desde que o valor global seja inferior ao máximo fixado no edital para a contratação.

**COMPOSIÇÃO DOS ENCARGOS SOCIAIS - Serviços Continuados**

**Encargos sociais sobre o valor da remuneração - Grupo A**

INSS Contribuição Empresa	20,00%
SESI/SESC	0,00%
SENAI/SENAC	0,00%
INCRA	0,00%
Salário Educação	0,00%
FGTS	8,00%
Seguro Acidente de Trabalho	3,00%
SEBRAE	0,00%
<b>TOTAL ENCARGOS GRUPO A</b>	<b>31,00%</b>

**Encargos sociais sobre o valor da remuneração - Grupo B**

Férias	11,11%
Auxílio Doença	1,39%
Licença Maternidade/Paternidade	0,02%
Faltas legais	0,69%
Acidente de trabalho	0,33%
Aviso prévio	1,35%
13º Salário	8,33%
<b>TOTAL ENCARGOS GRUPO B</b>	<b>23,22%</b>

**Encargos sociais sobre o valor da remuneração - Grupo C**

Aviso Prévio indenizado	0,42%
Indenização adicional	0,08%
FGTS nas rescisões sem justa causa	3,05%

<b>TOTAL ENCARGOS GRUPO C</b>	3,55%
<b>Encargos sociais sobre o valor da remuneração - Grupo D</b>	
Incidência dos Enc. do Grupo A s/ Grupo B	7,20%
<b>TOTAL ENCARGOS GRUPO D</b>	
<b>TOTAL DE ENCARGOS</b>	64,97%

Brasília, 25 DE SETEMBRO DE 2012.

Cláudia Magáli Machado - Representante legal  
 CPF: 631.964.250-53  
 SUPREMA SERVIÇOS EMPRESARIAIS LTDA-ME