CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

ATA DA QUINTA REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E DA ESTRATÉGIA (CGCE)

Aos quinze dias do mês de abril de dois mil e quinze, às dez horas e dez minutos, na sala 307 do edifício-sede do Conselho Nacional do Ministério Público, iniciou-se a Quinta Reunião Ordinária do Comitê de Governança Corporativa e da Estratégia, para tratar, dentre outros, dos seguintes assuntos: 1) Apresentação do relatório de revisão do produto e da meta física de execução orçamentária do CNMP, elaborado pelo Grupo de Trabalho instituído por meio da Portaria CNMP-PRESI nº 30, de 13 de março de 2015; 2) Acompanhamento do Plano de Gestão 2015; 3) Informações sobre a realização da 6ª edição do Congresso 2015; 4) Divulgação do Plano Diretor em Tecnologia da Informatização; 5) Divulgação do Plano Diretor em Gestão de Pessoas. Presentes o Secretário-Geral do CNMP e Presidente do Comitê, Blal Yassine Dalloul; o Secretário-Geral Adjunto do CNMP, Wilson Rocha de Almeida Neto; os membros auxiliares Alexandre Lima Raslan, Fábio Massahiro Kosaka, Michel Betenjane Romano e Soel Arpini; a Assessora de Comunicação Social e Cerimonial, Natália Bernardes Senna Veloso; o Auditor-Chefe, Paulo Rogério Lins Ribeiro; o Secretário de Administração, Humberto de Campos Costa; a Secretária de Planejamento Orçamentário, Taíssa Couto Rosa Dagher; o Secretário de Tecnologia da Informatização, Gustavo Fonseca Gonçalves de Almeida; a Secretária Processual em exercício, Rafaela Oliveira; o Secretário Executivo, Roberto Fuina Versiani; o Coordenador de Gestão de Pessoas, Luiz Armando Lopes Campião; o Secretário de Gestão Estratégica, Weskley Rodrigues dos Santos; os servidores Taciana Maria Sábato de Castro (representando a Comissão de Acompanhamento Legislativo e Jurisprudência), Patrícia de Moura Poli dos Santos (representando a Comissão da Infância e Juventude), Nathália Brígida Gomes Bezerra (representando a Comissão de Preservação da Autonomia do Ministério Público), Rogério Carneiro Paes (representando a Comissão de Planejamento Estratégico), Wilson Alves Silva (representando a Comissão do Sistema Prisional, Controle Externo da Atividade Policial e Segurança Pública), Marciano de O. Menezes, Gerson Elbert Guimarães e Michelle Camargo. Abertos os trabalhos, o Presidente do Comitê cumprimentou os participantes e solicitou inversão de ordem da pauta, sugerindo, primeiramente, a apresentação do Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP), passando a palavra para o Coordenador Luiz Campião. Este iniciou a apresentação citando o Acórdão nº 3.023/2013 - TCU – Plenário como fator estimulante para a construção do Plano

Diretor. Em complementação, o Secretário-Geral Adjunto esclareceu que o referido Acórdão determinou que o CNMP formulasse plano de ação para adotar as recomendações constantes no Acordão, referentes a diversas medidas de governança em gestão de pessoas. Retomando a palavra, Luiz Campião informou que o PDGP foi submetido à apreciação do Subcomitê Estratégico de Gestão de Pessoas, que o aprovou, decidindo que o documento fosse submetido à apreciação do Comitê de Gestão Corporativa e da Estratégia (CGCE), após ampla divulgação aos colaboradores do CNMP, solicitando críticas e sugestões. O Coordenador iniciou a apresentação do documento, apontando os objetivos estratégicos para os quais a Coordenadoria de Gestão de Pessoas (COGP) contribui, os valores que guiarão e orientarão o desempenho da equipe e destacou os quatro objetivos de contribuição criados, bem como seus indicadores e metas. Destacou, ainda, as ações planejadas pela COGP, dentre elas a nomeação dos servidores do primeiro concurso do CNMP. O Secretário-Geral Adjunto ponderou as diferenças de construção dos planos diretores de gestão de pessoas e de tecnologia da informação, destacando que este último já havia sido aprovado pelo Subcomitê Estratégico de Tecnologia da Informação (SETI) e publicado pela Portaria SG nº 55/2015. O Presidente do Comitê submeteu o PDGP à deliberação do Comitê, que o aprovou por unanimidade. Após, o Secretário de Tecnologia da Informatização iniciou a apresentação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) realçando a sua evolução quanto à versão anterior. Conforme destacou, embora ainda não esteja contemplando objetivos de contribuição, o novo plano estrutura as atividades da STI em cinco eixos de atuação: Apoio aos Processos de Negócio; Governança e Gestão; Modernização da Infraestrutura Tecnológica; Promoção da Segurança da Informação e Sustentação do Ambiente Computacional. Demonstrou como foi realizado o alinhamento estratégico do PDTI, a partir de um confronto dos eixos de atuação com o mapa estratégico do CNMP, resultando na identificação de quatro objetivos estratégicos relacionados: “Promover a informatização de processos”, “Desenvolver processos de planejamento e de gestão”, “Mobilizar o Conselho para a gestão de resultados” e “Modernizar a infraestrutura física e tecnológica”. O Secretário de TI explicou que os eixos agrupam as iniciativas da área para 2015 e serão o ponto de partida para a construção dos objetivos de contribuição, que se dará durante o ano de 2015, na elaboração do PDTI 2016/2017. Demonstrou que a maioria das iniciativas está concentrada no eixo Apoio aos Processos de Negócios, o que sinaliza que a TI está dirigindo seus esforços no sentido correto.

Ponderou que, em termos de alocação de recursos orçamentários, há quase um equilíbrio entre os eixos Apoio aos Processos de Negócio e Sustentação do Ambiente Computacional, asseverando que se deve buscar reduzir este último, que corresponde ao custeio da TI, para liberar mais recursos para inovação. Por fim, fez considerações sobre a falta de servidores, destacando nominalmente as saídas de dez servidores da unidade desde a sua entrada, em 24/02/2014. O membro auxiliar Soel Arpini questionou-o sobre o grande volume de informações solicitadas pelo CNMP às unidades do MP e seu respectivo tratamento e, como resposta, o Secretário de TI relatou que no PDTI existem sete iniciativas em *Business Intelligence* (BI), a fim de transformar os dados brutos em informações gerenciais. Em seguida, o membro auxiliar Michel Romano teceu considerações sobre o Sistema Elo, informou que o Presidente do CNMP o apresentará ao Plenário, em reunião administrativa, no dia vinte oito de abril, para aprovação e, ao final, elogiou o amadurecimento da STI. Após o Secretário-Geral Adjunto noticiar a iminência do lançamento do Diário Eletrônico e do Manual de Padronização de Documentos do CNMP, passou-se a palavra para o Secretário de Gestão Estratégica. Este informou sobre a mudança de data do sexto Congresso para os dias quatro, cinco e seis de novembro, no Hotel Royal Tulip, e aduziu que haveria uma reunião sobre o tema em vinte e dois de abril para pormenorizar o assunto. O Secretário-Geral Adjunto solicitou a participação dos presentes na definição dos responsáveis pelas palestras magnas e destacou a necessidade de maior participação das Comissões na definição dos assuntos referentes à área fim. O Secretário de Gestão Estratégica retomou a palavra para apresentar o relatório de acompanhamento da execução do Plano de Gestão referente às ações das unidades. O Secretário-Geral Adjunto introduziu o assunto da pauta sobre revisão da meta física de execução orçamentária, elogiando o crescimento do nível de planejamento do CNMP. O Secretário de Gestão Estratégica contextualizou o assunto para o Comitê, citando os integrantes do GT-IND, bem como o compromisso de entrega de um produto alinhado com o plano estratégico e o orçamento disponível. O Secretário-Geral Adjunto teceu diversas considerações sobre o trabalho desenvolvido e pontuou que o GT-IND tinha como desafio definir um produto que melhor refletisse os resultados que o CNMP entrega à sociedade. O Secretário de Gestão Estratégica apresentou, de forma minudente, a proposta do GT-IND, que contempla as redefinições de nome de ação orçamentária, do respectivo programa, do produto e da meta física, bem como sua nova fórmula de cálculo. Apresentou, também, a expectativa

para a evolução gradativa da meta física ao longo dos próximos quatro anos, ponderando sua vinculação à elaboração do novo Plano Estratégico do CNMP, em 2017. O Secretário-Geral, Blal Dalloul, teceu elogios ao trabalho do GT-IND e submeteu à deliberação do Comitê, que o aprovou por unanimidade. O Secretário-Geral Adjunto destacou o caráter voluntário da composição do GT-IND e a qualidade técnica dos seus integrantes. O Secretário de Gestão Estratégica informou que o GT-IND iniciaria, na semana subsequente, a fase de revisão dos indicadores estratégicos e de suas metas, devendo os resultados serem apresentados no final do mês de agosto. Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião às onze horas e cinquenta e sete minutos, lavrando-se a presente ata.