



CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

ATA Nº DA 15ª REUNIÃO DO CGCE/2017

ATA DA DÉCIMA QUINTA REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E DA ESTRATÉGIA (CGCE)

Aos quinze dias do mês de dezembro de dois mil e dezessete, às onze horas e vinte e oito minutos, na sala trezentos e sete do edifício-sede do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), iniciou-se a 15ª Reunião Ordinária do Comitê de Governança Corporativa e da Estratégia (CGCE), para tratar dos seguintes assuntos: apresentação do novo Mapa Estratégico do CNMP; Balanço do Plano de Gestão 2017; Plano de Gestão 2018; Apresentação do Plano Diretor da Comissão do Sistema Prisional, Controle Externo da Atividade Policial e Segurança Pública 2018-2019; apresentação do Plano Diretor da Corregedoria Nacional 2018-2019; eleição dos representantes dos subcomitês estratégicos; e outros assuntos. Presentes a Secretária-Geral, Adriana Zawada Melo; o Secretário-Geral Adjunto, Roberto Fuina Versiani; a Membro Auxiliar da Presidência Ivana Faria Navarrete Pena e o servidor Wilson Alves da Silva; o Chefe de Gabinete da Secretaria-Geral, Cláudio Flores da Silva; o Membro Auxiliar da Corregedoria Nacional Raymundo Napoleão Ximenes Neto; o Membro Auxiliar da Comissão de Acompanhamento Legislativo e Jurisprudência Carlos Vinícius Alves Ribeiro; a Membro Auxiliar da Comissão do Sistema Prisional, Controle Externo da Atividade Policial e Segurança Pública Vanessa Wendhausen Cavallazzi e a servidora Thays Rabelo da Costa; o servidor da Comissão de Controle Administrativo e Financeiro Fábio Augusto Lima Rodrigues; o Membro Auxiliar da Comissão de Planejamento Estratégico Carlos Eduardo Almeida Martins de Andrade e o servidor Rogério Carneiro Paes; o Membro Auxiliar da Comissão de Preservação da Autonomia do Ministério Público Nelson Lacava Filho e a servidora Luciana Marinho Serra Negra; a Assessora de Comunicação Social, Tatiana Jebrine; o Auditor-Chefe, Antônio Gomes Ferreira; o Secretário de Gestão Estratégica, Weskley Rodrigues dos Santos, e os servidores André de Araújo Rosa Cruz, Josias Mendes da Silva e Sávio Neves do Nascimento; a Secretária de Planejamento Orçamentário; Taíssa Dagher; o Secretário de Tecnologia da Informatização, Paulo Célio Júnior; a servidora da Secretaria Processual Rafaela Pires de Castro Oliveira; o servidor da Secretaria de Administração Leandro César Cotta; e a Coordenadora de Gestão de Pessoas, Fabiana de Farias Marinho. O Secretário-Geral Adjunto iniciou a reunião passando a palavra ao Secretário de Gestão Estratégica para a condução dos trabalhos. Nesse sentido, preliminarmente, Weskley Rodrigues explicou como funciona o CGCE aos novos integrantes e ressaltou sua importância como instância de governança do CNMP. Em resumo, destacou que o CGCE surgiu da evolução do Comitê de Agenda e sua missão, em conjunto com o Subcomitê Estratégico de Tecnologia da Informação, o Subcomitê Estratégico de Gestão de Pessoas e o Subcomitê Estratégico de Gestão de Pessoas, é dar apoio tanto ao Plenário, quanto à Presidência e à Secretaria-Geral nos diversos assuntos afetos à governança e à gestão do CNMP. Destacou que o Comitê não é hierárquico, isto é, não faz parte da estrutura organizacional. Ainda informou que são realizadas três reuniões ordinárias ao ano, sendo que o cronograma de 2018 já está definido: março, agosto e dezembro. Posteriormente, Roberto Fuina fez uso da palavra para sugerir a inversão da pauta e, desse modo, discutir-se primeiro sobre o Plano Diretor da Comissão do Sistema Prisional, Controle Externo da Atividade Policial e Segurança Pública (PD-CSP). Assim, passou-se a palavra para a Membro Auxiliar da CSP, Vanessa Cavallazzi, apresentar o PD-CSP. A Membro Auxiliar destacou que o Conselheiro Dermeval Farias Gomes Filho, ao tomar posse como presidente da CSP, incumbiu à equipe a elaboração do plano. Nesse sentido, discorreu como se deu o processo de elaboração. Disse que primeiro

fizeram um levantamento dos pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças afetos à Comissão, ou seja, utilizaram-se da ferramenta de planejamento denominada de SWOT. Com os resultados, chegaram à conclusão de que a Comissão está em estágio de desenvolvimento, que é aquele em que as forças e as oportunidades se destacam no ambiente da unidade. A partir desse cenário, desenvolveram os objetivos de contribuição e o portfólio de ações, que terão seus riscos geridos, em consonância com a política de gestão de riscos da Instituição, apenas em ações pontuais. Depois, apresentou a composição da Comissão e disse que o plano foi concebido em uma parceria entre a CSP e a Secretária de Gestão Estratégica (SGE). Em relação aos objetivos de contribuição constantes do plano, informou que são quatro, todos alinhados ao novo mapa estratégico do CNMP: “fomentar a atuação dos membros do Ministério Público em ações de coalizção e saneamento da crise no sistema prisional”, “aperfeiçoar a transparência dos dados do sistema prisional”, “fomentar ações no aprimoramento da atuação da Comissão na área de controle externo da atividade policial” e “fomentar ações no aprimoramento da Comissão na área de segurança pública”. Discorreu sobre cada objetivo, com destaque para o penúltimo, pois considerou que no Ministério Público existem muitas ações voltadas para o tema, mas são realizadas de forma dissociada, não alinhadas. Quanto ao último objetivo, ressaltou que segurança pública é de tutela coletiva, sendo um dos principais temas da atualidade e, por isso, deve ser uma preocupação constante do CNMP. As dezenove ações foram pensadas para atender aos objetivos de contribuição. Nesse sentido, no primeiro objetivo, Vanessa Cavallazzi destacou a ação “realizar estudos sobre a regulação da apresentação e aprovação de projetos junto ao FUNPEN”. Segundo a Membro Auxiliar, existe verba do fundo para os estados desenvolverem projetos relacionados à segurança pública, mas esse dinheiro não vem sendo utilizado como deveria por dois motivos básicos: primeiro, o fundo é excessivamente regulamentado e segundo, os estados precisam de capacitação para desenvolverem projetos que sejam efetivos ao tema. No segundo objetivo, destacou que, no geral, as ações buscarão dar transparência à atuação da Comissão, seja pela disponibilização de dados com análises críticas sobre a segurança pública, seja pela disponibilização de relatórios de *Business Intelligence* (BI). Quanto às ações do terceiro objetivo, destacou que a ideia é criar um manual de controle externo a partir da experiência das unidades do Ministério Público. Também se pretendem desenvolver ações de capacitação e criar um banco de boas práticas que poderão ser replicadas nas unidades e ramos do Ministério Público. Sobre as ações relacionadas ao quarto objetivo de contribuição, destacou que a ideia é articular o estabelecimento de sistemas e cadastros nacionais de dados da segurança pública, para evitar a dissociação e a fragmentação dos dados. Por fim, informou que, no Plano de Gestão 2018, já há desdobramentos das ações do PD-CSP e que no primeiro semestre de 2018 serão elaborados os indicadores de desempenho do plano. Ressaltou, ainda, que o plano foi apresentado aos Conselheiros e que essa apresentação já surtiu sinergia entre as comissões, com o estabelecimento de algumas parcerias. Posteriormente, a Secretária-Geral, já presente, fez uso da palavra para pedir escusas pelo atraso e ressaltar a importância da governança corporativa. Dando continuidade à reunião, discorreu-se sobre o item da pauta “apresentação do novo mapa estratégico do CNMP”. Sobre o assunto, a Secretária-Geral ressaltou que a elaboração do mapa estratégico, bem como dos planos diretores das unidades do CNMP, é de fundamental importância, pois esses instrumentos auxiliam o entendimento e a implementação da governança de forma ampla. Lembrou que o Ministério Público, no dia quatorze de novembro, completou trinta anos de existência e, na construção dessa história, o CNMP tem uma responsabilidade a mais na boa gestão, no bom uso do dinheiro público e na preocupação com as restrições orçamentárias, pois, além de a Instituição prestar contas à sociedade, ajuda a cobrar ações do Ministério Público nos diversos campos de atuação. Ressaltou a importância que a Procuradora-Geral da República e Presidente deste Conselho, Raquel Dodge, dispensa ao mapa, inclusive, revisando-o. O Secretário de Gestão Estratégica, Weskley Rodrigues, retomou a palavra, para informar que o mapa é o resultado final de um trabalho árduo da SGE e da participação de todos os membros e servidores do CNMP. Nesse contexto, chamou atenção para três aspectos do mapa: a missão, a visão e os valores. Ressaltou que a Presidente do CNMP fez questão de incluir no mapa a efetividade como valor do CNMP. Já em relação aos objetivos estratégicos, destacou que estão contemplados em quatro perspectivas: sociedade, fortalecimento institucional do MP, processos internos e aprendizado e crescimento, ou seja, trata-se de uma adaptação do modelo *balanced scorecard* (BSC) para a realidade da administração pública. Disse que a perspectiva da sociedade foi um

avanço, porque ela não constava de forma explícita no mapa anterior. Agradeceu, ainda, a todos que participaram do processo e em especial às pessoas que concederam entrevistas para o levantamento do diagnóstico e informou que o mapa terá vigência de 1º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2023. Depois, foi discutido o próximo item da pauta: Plano Diretor da Corregedoria Nacional (PD-CN). Nesse sentido, Weskley Rodrigues passou o uso da palavra ao Membro Auxiliar da Corregedoria Nacional, Raymundo Ximenes. Em sua explanação, Raymundo Ximenes destacou a presença de mulheres na composição do CGCE. Agradeceu ao Secretário de Gestão Estratégica e à equipe da SGE que auxiliou a Corregedoria na elaboração do Plano. Weskley Rodrigues aproveitou o ensejo para ressaltar que o novo mapa é mais qualitativo, enquanto que o atual é mais quantitativo. Citou como exemplo o objetivo de atuação em rede em vez do atualmente vigente que é apenas estreitar parcerias. Outro exemplo citado foi o objetivo relacionado à transparência ativa, que, segundo Weskley Rodrigues, significa mais do que apenas publicizar as informações. Feitas as considerações, o Membro Auxiliar da Corregedoria retomou a palavra para finalmente apresentar o PD-CN. Nesse sentido, disse que, assim como ocorreu com o PD-CSP, também foi aplicada a SWOT na elaboração do documento. Destacou que dois anos é um tempo relativamente curto para implantar todas as ações constantes do plano, mas acredita que atuando em parceira de todas as unidades do Conselho será possível alcançar o planejado. Sobre os objetivos de contribuição, destacou a preocupação com os aspectos humanos, tanto é que o principal objetivo do PD-CN denomina-se “promover a cultura da evolução humana e qualidade de vida no trabalho”. Por fim, apresentou rapidamente as ações propostas no plano, de acordo com as unidades administrativas da Corregedoria. Finalizada a apresentação, Weskley passou a palavra ao Membro Auxiliar da Comissão de Planejamento Estratégico, Carlos Eduardo Almeida Martins de Andrade, para falar sobre o projeto de elaboração do plano diretor daquela unidade (PD-CPE). Nesse sentido, o Membro Auxiliar destacou que o documento já está finalizado e contém três objetivos de contribuição, sendo que o principal é o da elaboração do Planejamento Estratégico Nacional, que terá início em 2018. Destacou, ainda, que nesse ciclo de planejamento, a questão de gênero será colocada como um dos pontos centrais. Para finalizar sua fala, destacou que em São Paulo há uma exposição que permite a uma pessoa calçar os sapatos de outro e ouvir sua história, promovendo o desenvolvimento de empatia. Segundo o Membro auxiliar, é essa ideia que a CPE pretende levar para o novo Planejamento Estratégico Nacional. O ponto da pauta seguinte foi o balanço do Plano de Gestão 2017 em conjunto do Plano de Gestão 2018. Sobre o primeiro, Weskley Rodrigues apresentou o resultado final em uma visão macro. Assim, o Plano contemplou 407 ações, sendo que 322 foram concluídas, 62 foram replanejadas para 2018 e 23 foram canceladas. Em relação ao plano de contratações, destacou que foram 109 solicitações de contratação, sendo que 85 foram concluídas, 18 foram replanejadas para 2018 e 6 foram canceladas. Já em relação ao Plano de Gestão 2018, primeiramente ressaltou a participação da Presidente do Conselho na reunião de alinhamento que antecedeu as reuniões de validação com as unidades. Destacou que essa presença foi inédita e demonstra o apoio da Presidente do CNMP ao projeto de planejamento da Instituição. Depois, agradeceu a todos que participaram do processo, em especial às unidades intervenientes: Assessoria de Comunicação, Cerimonial, Secretaria de Administração, Secretária de Planejamento e Orçamento, Secretaria de Tecnologia da Informatização e Comissão de Planejamento Estratégico. Quanto aos números do Plano de Gestão 2018, informou que foram aprovadas 494 ações, sendo 431 iniciativas, 42 rotinas e 21 projetos. Em relação ao orçamento, destacou que das 494 ações, 248 são orçamentárias. Ressaltou, ainda, que o planejamento orçamentário para as unidades levou em consideração os ditames da Emenda Constitucional nº 95 de 2016. Nesse sentido, mencionou o corte orçamentário de R\$ 260 mil reais do orçamento do 9º Congresso Brasileiro de Gestão do Ministério Público. A Secretária-Geral fez uso da palavra para informar que a equipe coordenadora do Congresso está trabalhando para realizar o evento na Escola de Administração Fazendária (ESAF), em atendimento a uma diretriz da Presidente, que visa não só à economia de recursos, mas também a dar mais visibilidade ao Conselho junto a outras instituições públicas e a garantir certo sigilo das ações estratégicas do CNMP e Ministério Público. Depois, Weskley Rodrigues destacou outra diretriz para o 9º Congresso Brasileiro de Gestão, a qual se refere ao fato de que as unidades e ramos do Ministério Público devem custear o máximo possível a participação de seus integrantes no evento. Sobre a temática do Congresso, Weskley Rodrigues adiantou que será voltado para a ética. Voltando a falar sobre o

Plano de Gestão 2018, Weskley Rodrigues informou que foram 55 novas contratações aprovadas e 40 prorrogações. Além disso, foram aprovadas 22 publicações, 58 eventos e 41 soluções de TI. Por fim, destacou que posteriormente, em ato próprio da Presidente do CNMP, será dada publicidade aos detalhes do Plano, inclusive no que diz respeito à distribuição orçamentária entre as unidades do Conselho. Falou também da inovação do *ranking* do Plano de Gestão 2018, o qual medirá o cumprimento do planejamento das unidades e servirá, inclusive, de critério para a distribuição de orçamento entre as unidades a ser realizado na reprogramação orçamentária do segundo semestre de 2018. O *ranking*, que ainda será discutido com mais profundidade entre as unidades técnicas e a alta gestão, também pretende premiar, no final do exercício, as unidades que tiverem melhor desempenho na execução do seu planejamento. O Membro Auxiliar da CPE sugeriu que nos critérios do *ranking* fosse considerado o alinhamento ao planejamento estratégico e uma ponderação maior para as unidades que possuem planos diretores. Em relação ao primeiro ponto, o Secretário-Geral Adjunto informou que todas as ações do plano de gestão já estão necessariamente alinhadas ao planejamento estratégico. Quanto ao segundo ponto, a Secretária-Geral ressaltou que a ideia é bem-vinda, mas há a necessidade de muito cuidado, porque a estrutura de algumas comissões, principalmente em relação aos recursos humanos, ainda é elementar. Assim, a Casa deve dar o apoio para que as comissões elaborem seus planos diretores e não, de certa forma, prejudicá-las ou puni-las por não tê-los. Weskley Rodrigues ainda fez uso da palavra para esclarecer que o *ranking* será voltado exclusivamente para a avaliação do plano de gestão. Já o servidor da SGE Sávio Neves ponderou que, excepcionalmente, o Plano de Gestão 2018 não está totalmente alinhado ao novo planejamento estratégico, uma vez que este ainda está em elaboração. Ainda sobre a escassez de recursos humanos, a Secretária-Geral informou que a alta administração está trabalhando em propostas concretas para resolver a situação. O Secretário-Geral Adjunto, corroborando com as palavras da Secretária-Geral, destacou que a maior dificuldade do CNMP não é orçamentária, mas a capacidade de execução das atividades pelas unidades. Superado o assunto anterior, o Auditor-Chefe, Antônio Gomes Ferreira, fez uso da palavra para informar que pelo terceiro ano seguido o Tribunal de Contas da União (TCU) não irá analisar as contas do CNMP. Segundo o Auditor-Chefe, esse reconhecimento pela Corte de Contas é mérito da boa gestão do CNMP e de todos os servidores. Considerando o último item da pauta, houve eleição de três integrantes para comporem os subcomitês estratégicos que estavam com sua composição incompleta, devido à mudança da gestão nas unidades finalísticas do CNMP, sendo eleitos Leandro Garcia Algarte Assunção e Rogério Carneiro Paes como titular e suplente, respectivamente, para o Subcomitê Estratégico de Comunicação Social, Carlos Eduardo Almeida Martins de Andrade e Cláudio Flores da Silva como titulares e Thays Rabelo da Costa como suplente para o Subcomitê Estratégico de Gestão de Pessoas. Por fim, o Membro Auxiliar da Corregedoria Nacional Raymundo Ximenes sugeriu que a próxima reunião ordinária do Comitê fosse realizada no Plenário, pois lá o espaço é maior e trará mais comodidade aos participantes. Não havendo mais nada a tratar, a Secretária-Geral agradeceu a todos os presentes e encerrou a reunião às doze horas e cinquenta e dois minutos.



Documento assinado eletronicamente por **Josias Mendes Da Silva, Analista de Gestão Pública**, em 06/04/2018, às 19:13, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Sávio Neves Do Nascimento, Chefe do Núcleo de Gestão Estratégica**, em 06/04/2018, às 19:52, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Fabio Augusto Lima Rodrigues, Analista Jurídico**, em 06/04/2018, às 19:58, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.

Documento assinado eletronicamente por **Rogério Carneiro Paes, Assessor**, em



08/04/2018, às 17:21, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Claudio Flores da Silva, Chefe de Gabinete**, em 09/04/2018, às 10:46, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Tatiana Jebrine, Assessora Chefe de Comunicação do CNMP**, em 09/04/2018, às 10:47, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Antonio Gomes Ferreira, Auditor Chefe do CNMP**, em 09/04/2018, às 11:58, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Leandro Cesar Cotta, Técnico Administrativo**, em 09/04/2018, às 17:50, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Fabiana Marinho, Coordenador(a) de Gestão de Pessoas**, em 10/04/2018, às 16:55, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Raymundo Napoleão Ximenes Neto, Chefe de Gabinete da Corregedoria Nacional**, em 10/04/2018, às 17:22, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Andre De Araujo Rosa Cruz, Analista de Estatística**, em 10/04/2018, às 18:19, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Taissa Couto Rosa Dagher, Secretário(a) de Planejamento Orçamentário**, em 12/04/2018, às 14:54, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Roberto Fuina Versiani, Secretário-Geral Adjunto**, em 12/04/2018, às 17:51, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



Documento assinado eletronicamente por **Wesley Rodrigues dos Santos, Secretário de Gestão Estratégica**, em 16/04/2018, às 16:14, conforme Portaria CNMP-PRESI Nº 77, DE 8 DE AGOSTO DE 2017.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.cnmp.mp.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **0075171** e o código CRC **FD6983FA**.
