



CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

**PORTARIA CNMP-PRESI Nº 188, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2018.**

Divulga os indicadores do Planejamento Estratégico do CNMP e suas respectivas metas e unidades responsáveis pela coleta e pelo desempenho.

**A PRESIDENTE DO CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO**, no uso das atribuições que lhe confere o art. 130-A, I, da Constituição da República de 1988, com fundamento no art. 12, XXVII, do Regimento Interno do Conselho Nacional do Ministério Público;

Considerando que a Constituição Federal, em seu art. 37, *caput*, e a Lei nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999, em seu art. 2º, *caput*, consagraram a eficiência como um dos princípios reitores da Administração Pública, sendo a atividade de planejamento determinante para a sua concretização;

Considerando o disposto no art. 7º, inciso VII, alínea “a”, da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, que assegura o direito de acesso à informação relativa a implementação, acompanhamento e resultados dos programas, projetos e ações dos órgãos e entidades públicas, bem como metas e indicadores propostos;

Considerando o disposto nos arts. 5º, inciso II, e 25, parágrafo único, da Portaria CNMP-PRESI nº 25, de 22 de fevereiro de 2018, que institui o novo ciclo de planejamento estratégico do CNMP no período de 2018 a 2023;

Considerando que na 17ª Sessão Ordinária, realizada em 23 de outubro de 2018, foi apresentado aos conselheiros relatório contendo minuta dos novos indicadores estratégicos, ocasião em que se abriu prazo para emendas até o dia 27 de novembro de 2018; e

Considerando que na 19ª Sessão Ordinária, realizada em 27 de novembro de 2018, foram formalizados os novos indicadores estratégicos, RESOLVE:

Art. 1º Divulgar os indicadores do Planejamento Estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público (PECNMP 2018-2023) e suas respectivas metas, além das unidades

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

administrativas responsáveis pela coleta de dados e pelo desempenho das metas, na forma do Anexo desta Portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília-DF, 18 de dezembro de 2018.

RAQUEL ELIAS FERREIRA DODGE

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

ANEXO - PORTARIA CNMP-PRESI Nº 188, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2018.

**Objetivo Estratégico 01: Fomentar a atuação do Ministério Público na defesa do Estado Democrático de Direito**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_01.1					
<b>Indicador:</b>	Impacto da atuação do CNMP na atividade finalística do MP					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Aprimorar o desempenho institucional do Ministério Público a partir da atuação do CNMP.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Bienal					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Bienal					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	-	X	-	a definir com base na medição de 2019	-	a definir com base na medição de 2019
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de itens avaliados positivamente})/(\text{Total de itens respondidos})$					
<b>Interpretação:</b>						

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

**Objetivo Estratégico 02: Promover a transparência ativa como instrumento de controle social**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_02.1						
<b>Indicador:</b>	Transparência do CNMP						
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Garantir a transparência da atuação do CNMP.						
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia						
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Controle Administrativo e Financeiro (CCAF)						
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)						
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual						
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Quadrimestral						
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
<b>Polaridade:</b>	Positiva						
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual						
<b>Fórmula:</b>	(Total de itens atendidos das Resoluções CNMP nº 86/2012 e nº 89/2012)/(Total de itens exigidos pelas Resoluções)						
<b>Interpretação:</b>							

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_02.2						
<b>Indicador:</b>	Divulgação de dados abertos						
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Promover maior transparência às informações de interesse público coletadas e/ou geradas pelo CNMP.						

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Tecnologia da Informação (STI)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	0,0%	10,0%	25,0%	50,0%	75,0%	90,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de conjunto de dados divulgados}) / (\text{Total de conjunto de dados passíveis de divulgação definidos no Plano de Dados Abertos})$					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, novas bases de dados serão consideradas a partir do ano posterior à sua inclusão.					

**Objetivo Estratégico 03: Promover a transparência ativa como instrumento de controle social**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_03.1
<b>Indicador:</b>	Prescrição de Processos Administrativos Disciplinares (PAD)
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar que os Processos Administrativos Disciplinares não prescrevam.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria Processual (SPR)
<b>Unidade Responsável</b>	Presidência (PRESI)

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>pelo Desempenho:</b>						
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Mensal					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Polaridade:</b>	Negativa					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	(Número de Processos Administrativos Disciplinares prescritos)/(Número de Processos Administrativos Disciplinares finalizados no período)					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, consideram-se: a) processos administrativos disciplinares: apenas os da classe "Processo Administrativo Disciplinar - PAD"; e b) processos finalizados: aqueles em que a decisão ou o acórdão tenha transitado em julgado.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_03.2
<b>Indicador:</b>	Prescrição de Reclamações Disciplinares (RD)
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar que as Reclamações Disciplinares não prescrevam.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Corregedoria Nacional (CN)
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Corregedoria Nacional (CN)
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Mensal

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%
<b>Polaridade:</b>	Negativa					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	(Número de Reclamações Disciplinares prescritas)/(Número de Reclamações Disciplinares finalizadas no período)					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, consideram-se: a) reclamações disciplinares: apenas os processos da classe "Reclamação Disciplinar - RD"; e b) processos finalizados: aqueles em que a decisão ou o acórdão tenha transitado em julgado.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_03.3					
<b>Indicador:</b>	Tempo médio de tramitação dos Procedimentos de Controle Administrativo (PCAs)					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Fomentar a agilidade no julgamento dos Procedimentos de Controle Administrativo.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficiência					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria Processual (SPR)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	200,0 dias	195,0 dias	190,0 dias	185,0 dias	180,0 dias	175,0 dias
<b>Polaridade:</b>	Negativa					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Unidade de medida:</b>	Dias
<b>Fórmula:</b>	$\frac{\text{Somatório (Data da finalização - Data da distribuição)}}{\text{Quantidade de PCAs finalizados no período}}$
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, consideram-se: a) processos de controles administrativos: apenas os da classe "Processo de Controle Administrativo - PCA"; b) distribuição: ato de encaminhamento do processo a um conselheiro, após sorteio ou por prevenção; e c) finalização: trânsito em julgado da decisão monocrática ou do acórdão.

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_03.4					
<b>Indicador:</b>	Tempo médio de tramitação dos procedimentos de natureza disciplinar (PAD, RPD e PAVOC)					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Fomentar a agilidade no julgamento dos procedimentos de natureza disciplinar.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficiência					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria Processual (SPR)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	300,0 dias	295,0 dias	290,0 dias	285,0 dias	280,0 dias	275,0 dias
<b>Polaridade:</b>	Negativa					
<b>Unidade de medida:</b>	Dias					
<b>Fórmula:</b>	$\frac{\text{Somatório (Data da finalização - Data da distribuição)}}{\text{Quantidade de (PADs, RPDs e PAVOCs) finalizados no período}}$					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, consideram-se: a) processos de natureza disciplinar: apenas os das classes PAD, RPD e PAVOC;					



## CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

	b) distribuição: ato de encaminhamento do processo a um conselheiro, após sorteio ou por prevenção; e c) finalização: trânsito em julgado da decisão monocrática ou do acórdão.
--	--

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_03.5					
<b>Indicador:</b>	Cumprimento de Decisões Plenárias					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar o cumprimento de todas as decisões do CNMP com determinações no período.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria Processual (SPR)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Mensal					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	(Total de processos com determinação cumprida)/(Total de processos de controle administrativos com determinação - Suspensos pelo STF - Processos em acompanhamento)					
<b>Interpretação:</b>	Será analisado o cumprimento das decisões proferidas no período avaliado, considerando a data da publicação do acórdão.  Para fins de cálculo, será considerada cumprida a decisão quando, na data da última coleta (dezembro), a unidade tiver atendido todas as obrigações nela previstas, ainda que tenha sido verificado atraso em momento anterior à última coleta. Outrossim, o cumprimento parcial de uma decisão por determinada unidade ou ramo do MP será considerado descumprimento.					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_03.6					
<b>Indicador:</b>	Cumprimento dos itens recomendados nas inspeções e nas correições					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar a efetividade das inspeções e correições.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Corregedoria Nacional (CN)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Corregedoria Nacional (CN)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	50,0%	55,0%	60,0%	65,0%	70,0%	75,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Recomendações atendidas}) / (\text{Total de recomendações expedidas nas inspeções e correições})$					
<b>Interpretação:</b>						

**Objetivo Estratégico 04: Resguardar a unidade e a autonomia do Ministério Público**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_04.1					
<b>Indicador:</b>	Índice de acompanhamento da segurança institucional do Ministério Público					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Avaliar a implementação e o aprimoramento de práticas voltadas à segurança institucional pelas unidades e ramos do Ministério Público.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Preservação da Autonomia do Ministério Público (CPAMP)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Comissão de Preservação da Autonomia do Ministério Público (CPAMP)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	X	a definir	a definir	a definir	a definir	a definir
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	[Somatório (Índice de adoção das práticas relacionadas à Segurança Institucional)]/(Total de unidades do MP)					
<b>Interpretação:</b>						

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_04.2					
<b>Indicador:</b>	Radar Estratégico					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar a execução da Estratégia Nacional do Ministério Público.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	80,0%	80,0%	83,0%	87,0%	90,0%	93,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	(Somatório de unidades e ramos do MP com notas igual ou superior a 80% no Radar Estratégico)/(Total de unidades e ramos do MP)					
<b>Interpretação:</b>	Acompanhar a execução do PEN-MP 2020/2029.					

**Objetivo Estratégico 05: Promover a ação integrada e efetiva das Comissões do CNMP**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_05.1					
<b>Indicador:</b>	Implementação dos Planos Diretores das Comissões					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar a execução dos planos diretores das Comissões.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	80,0%	80,0%	83,0%	85,0%	87,0%	90,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Fórmula:</b>	Somatório (Número de ações executadas no ano/número de ações previstas para o ano)/(Total de Planos Diretores das Comissões)
<b>Interpretação:</b>	O resultado é a média da execução dos planos diretores das comissões previstas para serem concluídas até o final do ano de referência. Ações suspensas e canceladas por motivos externos à unidade serão excluídas do cálculo.

**Objetivo Estratégico 06: Fomentar práticas inovadoras de gestão**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_06.1					
<b>Indicador:</b>	Ações inovadoras no Plano de Gestão					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Promover ações inovadoras no Plano de Gestão Anual.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Execução					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão Estratégica (SGE)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	25	25	25	25	25	25
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Valor					
<b>Fórmula:</b>	Número de projetos e/ou iniciativas inovadoras aprovados do Plano de Gestão Anual					
<b>Interpretação:</b>	A categorização de projetos e/ou iniciativas como inovadoras será realizada na fase de elaboração do Plano de Gestão, considerando os critérios definidos na elaboração do Plano de Gestão Anual.					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

**Objetivo Estratégico 07: Fortalecer a imagem e a identidade institucional**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_07.1					
<b>Indicador:</b>	Conhecimento do CNMP pela sociedade					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Estimular ações que visem ampliar o conhecimento da atuação do CNMP pela sociedade.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Triannual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Triannual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	-	-	50,0%	-	-	55,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de respondentes que declararam conhecer o Conselho Nacional do Ministério Público na Pesquisa de Imagem}) / (\text{Total de respondentes})$					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, os respondentes que declararam “Ouviu falar” e “Nunca ouviu falar” não serão considerados como pessoas que conhecem o CNMP. O nível de conhecimento é classificado em “Conhece muito”, “Conhece”, “Conhece pouco”, “Ouviu falar” e “Nunca ouviu falar”.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_07.2					
<b>Indicador:</b>	Confiança no CNMP pela sociedade					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Estimular ações que visem ampliar a confiança e a credibilidade da sociedade no CNMP.					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Trianual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Trianual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	-	-	60,0%	-	-	65,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de respondentes que conhecem o CNMP e declararam nele confiar ou confiar em parte}) / (\text{Total de respondentes que conhecem o CNMP})$					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, entre os respondentes que declararam “Conhecer muito”, “Conhecer” e “Conhecer pouco” o CNMP, serão considerados os que “Confiam muito” e “Confiam pouco”.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_07.3
<b>Indicador:</b>	Repercussão positiva da atuação do CNMP na imprensa
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Estimular ações que gerem notícias positivas sobre o Conselho, fortalecendo a imagem institucional.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Mensal					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	X	a definir	a definir	a definir	a definir	a definir
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	(Somatório de notícias positivas e neutras sobre o CNMP publicadas pela imprensa)/(Total de notícias sobre o CNMP publicada pela imprensa)					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, serão consideradas as notícias publicadas em veículos <i>online</i> e impressos.					

**Objetivo Estratégico 08: Assegurar a efetividade dos atos normativos do CNMP**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_08.1					
<b>Indicador:</b>	Cumprimento das Resoluções					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar o cumprimento de todas as resoluções expedidas pelo CNMP.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria Processual (SPR)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%-	100,0%



CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Polaridade:</b>	Positiva
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual
<b>Fórmula:</b>	$\frac{\text{Somatório (Índice de cumprimento da Resolução)}}{\text{(Total de Resoluções)}}$
<b>Interpretação:</b>	<p><b>Resoluções com determinação no período (Acompanhamento realizado pela SPR)</b>            Para fins de cálculo, será considerada cumprida a resolução quando, na data da última coleta, a unidade tiver atendido todas as obrigações nela previstas, ainda que tenha sido verificado atraso em momento anterior à última coleta. Ressalta-se, ainda, que o cumprimento parcial de uma resolução por determinada unidade ou ramo do MP será considerado descumprimento.</p> <p><b>Resoluções que demandam envio de informações periódicas ao CNMP</b>            Semestralmente, a SG, à pedido da SPR, encaminhará memorando-circular às comissões que possuem gerência sob resoluções e realizam seu acompanhamento, à Corregedoria Nacional e à Ouvidoria, para que informem o índice de cumprimento de cada ato normativo. De posse dos dados, a SPR irá consolidá-los e inserirá os valores no sistema de indicadores.</p> <p>Resoluções avaliadas no indicador por Unidade:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ouvidoria           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 64/2010.</li> <li>• Resolução CNMP nº 95/2013, alterada pelas Resoluções nº 104/2013, nº 153/2016 e nº 180/2017.</li> </ul> </li> <li>2. Corregedoria Nacional           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 36/2009, alterada pela Resolução nº 51/2010.</li> <li>• Resolução CNMP nº 74/2011, alterada pela Resolução CNMP nº 85/2012.</li> <li>• Resolução CNMP nº 78/2011.</li> <li>• Resolução CNMP nº 136/2016.</li> <li>• Resolução CNMP nº 149/2016.</li> </ul> </li> <li>3. Comissões:           <ol style="list-style-type: none"> <li>i. CCAF               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 86/2012.</li> </ul> </li> <li>ii. CIJ               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 67/2011, alterada pelas Resoluções nº 84/2012, nº 97/2013, nº 137/2016 e nº 165/2017.</li> <li>• Resolução CNMP nº 71/2011, alterada pelas Resoluções nº 83/2012 e nº 96/2013.</li> </ul> </li> <li>iii. CDDF               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 154/2016.</li> </ul> </li> <li>iv. CSP               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 20/2007, alterada pelas Resoluções nº 65/2011, nº 98/2013, nº 113/2014 e nº 121/2015.</li> <li>• Resolução CNMP nº 56/2010, alterada pelas Resoluções nº 80/2011, nº 120/2015 e nº 134/2016.</li> <li>• Resolução CNMP nº 129/2015.</li> </ul> </li> <li>v. CPAMP               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolução CNMP nº 116/2014.</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_08.2					
<b>Indicador:</b>	Cumprimento das regulamentações definidas pela UNCMP					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar o cumprimento de todas as regulamentações definidas pela Unidade Nacional de Capacitação do Ministério Público.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Unidade Nacional de Capacitação do Ministério Público (UNCMP)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Unidade Nacional de Capacitação do Ministério Público (UNCMP)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	60,0%	70,0%	80,0%	90,0%	100,0%	100,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	Somatório (Número de escolas e centros de estudos que cumpriram a regulamentação/Número de escolas e centros de estudos sujeitos à regulamentação)/(Total de regulamentações definidas)					
<b>Interpretação:</b>	A fórmula é a média dos percentuais de cumprimento das regulamentações definidas pela UNCMP.					

**Objetivo Estratégico 09: Promover a atuação em rede**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_09.1					
<b>Indicador:</b>	Acordos de resultados nas ações nacionais					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Assegurar a efetividade das ações nacionais.					
<b>Dimensão do</b>	Eficácia					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Desempenho:</b>						
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	85,0%	85,0%	90,0%	90,0%	95,0%-	95,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Ações Nacionais com resultados apresentados}) / (\text{Total de Ações Nacionais})$					
<b>Interpretação:</b>	<p>Para fins de cálculo, os resultados apresentados são os produtos listados na Resolução 147 art. 11 caput.</p> <p>Vale destacar que o acompanhamento das ações nacionais finalísticas será realizado em parceria com as Comissões Temáticas do CNMP.</p>					

**Objetivo Estratégico 10: Aprimorar os padrões de desempenho e qualidade na prestação do serviço público**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_10.1
<b>Indicador:</b>	Avaliação dos serviços públicos prestados em meio digital
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Avaliar a implementação e o aprimoramento de práticas voltadas à prestação de serviços públicos em meio digital.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Excelência
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão Estratégica (SGE)
<b>Unidade Responsável</b>	Presidência (PRESI)

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>pelo Desempenho:</b>						
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	24,9%	40,0%	50,0%	60,0%	70,0%	70,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	Índice de Resultados Organizacionais (Result) presente no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública elaborado pelo Tribunal de Contas da União - TCU.					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de coleta do indicador, considerar-se-á o ano da divulgação dos resultados do levantamento. Por exemplo, o ciclo 2017 foi divulgado no exercício de 2018.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_10.2					
<b>Indicador:</b>	Satisfação do usuário com o atendimento da Ouvidoria					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Buscar a melhoria contínua na qualidade da prestação do serviço da Ouvidoria.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Ouvidoria Nacional (Ouvidoria)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Trimestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

	X	a definir	a definir	a definir	a definir	a definir
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de usuários que avaliaram positivamente o atendimento}) / (\text{Total de usuários que avaliaram o atendimento})$					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, serão consideradas todas as classes de manifestação da Ouvidoria.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_10.3					
<b>Indicador:</b>	Atendimento aos prazos da LAI					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Garantir que os pedidos de informações sejam atendidos dentro dos prazos legais.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Ouvidoria Nacional (Ouvidoria)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de pedidos de informação atendidos nos prazos da LAI}) / (\text{Total de pedidos de informação atendidos no período})$					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, será considerado o prazo inicial de até 20 dias e a prorrogação, mediante justificativa, por mais 10 dias.					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

**Objetivo Estratégico 11: Aperfeiçoar o intercâmbio de informações e os meios de interlocução entre o CNMP e o Ministério Público**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_11.1						
<b>Indicador:</b>	Adesão das unidades do Ministério Público à campanha nacional de comunicação definida pela ASCOM/CNMP						
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Estimular o intercâmbio e a integração das unidades do Ministério Público.						
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia						
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)						
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)						
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual						
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual						
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	X	a definir	a definir	a definir	a definir	a definir	
<b>Polaridade:</b>	Positiva						
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual						
<b>Fórmula:</b>	(Total de unidades que aderiram à campanha definida no período)/(Total de unidades do MP)						
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, serão considerados os Ministérios Públicos Estaduais e as unidades dos ramos do Ministério Público da União com área de comunicação. A campanha anual será definida previamente e mensurada por meio de formulário eletrônico.						

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_11.2						
<b>Indicador:</b>	Ações de integração e fortalecimento						
<b>Finalidade do</b>	Promover a integração e o fortalecimento do MP por meio de Ações Nacionais,						

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Indicador:</b>	PRÓ-MP e Fórum Nacional de Gestão do Ministério Público (FNG-MP).						
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Execução						
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)						
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Comissão de Planejamento Estratégico (CPE)						
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual						
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual						
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	90,0%	95,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
<b>Polaridade:</b>	Positiva						
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual						
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de ações de integração e fortalecimento realizadas no ano}) / (\text{Total de ações de integração e fortalecimento previstas no Plano de Gestão anual})$						
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, as ações de integração e fortalecimento são as ações nacionais, o PRÓ-MP e o FNG.						

**Objetivo Estratégico 12: Induzir práticas de sustentabilidade e de excelência na utilização dos recursos**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_12.1
<b>Indicador:</b>	Índice de Acompanhamento da Sustentabilidade na Administração (IASA)
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Avaliar as ações empreendidas pelo CNMP destinadas à promoção da sustentabilidade e racionalidade no uso de insumos naturais e na gestão de resíduos.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Comissão de Gestão Ambiental Sustentável do CNMP

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Bienal					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Bienal					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	-	2,00	-	2,10	-	2,20
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Pontuação					
<b>Fórmula:</b>	Índice de Acompanhamento da Sustentabilidade na Administração (IASA) elaborado pelo Tribunal de Contas da União - TCU.					
<b>Interpretação:</b>						

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_12.2					
<b>Indicador:</b>	Índice de capacidade em gestão de contratações					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Avaliar a implementação e o aprimoramento de práticas voltadas à gestão de contratações no âmbito do CNMP.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Excelência					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Administração (SA)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023



CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

	50,7%	60,0%	70,0%	70,0%	70,0%	70,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	Índice de capacidade em gestão de contratações (GestContrat) presente no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública elaborado pelo Tribunal de Contas da União - TCU.					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de coleta do indicador, considerar-se-á o ano da divulgação dos resultados do levantamento. Por exemplo, o ciclo 2017 foi divulgado no exercício de 2018.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_12.3					
<b>Indicador:</b>	Execução do orçamento discricionário					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Otimizar a execução do orçamento discricionário.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Execução					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Planejamento Orçamentário (SPO)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Trimestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	95,0%	95,0%	95,0%	95,0%	95,0%	95,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total dos recursos discricionário liquidados}) / (\text{Total dos recursos discricionário provisionados})$					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Interpretação:</b>	
-----------------------	--

**Objetivo Estratégico 13: Fomentar a gestão do conhecimento**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_13.1					
<b>Indicador:</b>	Cargos e funções gerenciais e de assessoramento ocupados por servidores do quadro					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Promover a retenção do conhecimento organizacional.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	60,0%	62,0%	64,0%	66,0%	68,0%	70,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de servidores do quadro em cargos e funções gerenciais e de assessoramento}) / (\text{Total de cargos e funções gerenciais e de assessoramento})$					
<b>Interpretação:</b>						

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_13.2					
<b>Indicador:</b>	Instrutorias internas					
<b>Finalidade do</b>	Fomentar a capacitação por meio das instrutorias internas.					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Indicador:</b>							
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficiência						
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)						
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)						
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual						
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral						
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	32,0%	35,0%	40,0%	45,0%	50,0%	55,0%	
<b>Polaridade:</b>	Positiva						
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual						
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de horas de instrutorias internas realizadas}) / [\text{Total de horas de treinamentos com ônus (interno e externo)}]$						
<b>Interpretação:</b>	Para as coletas, serão consideradas as horas de treinamentos no ano.						

**Objetivo Estratégico 14: Promover sinergia e qualidade de vida no trabalho**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_14.1
<b>Indicador:</b>	Qualidade de vida no trabalho
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Subsidiar a implementação de ações para a melhoria da qualidade de vida no trabalho e acompanhar a efetividade das ações implementadas.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)
<b>Unidade Responsável</b>	Secretaria-Geral (SG)

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>pelo Desempenho:</b>						
<b>Frequência da Meta:</b>	Bienal					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Bienal					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	-	X	-	a definir com base na primeira medição	-	a definir com base na primeira medição
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de itens avaliados positivamente})/(\text{Total de itens respondidos})$					
<b>Interpretação:</b>	O diagnóstico será realizado a partir de formulário de qualidade de vida no trabalho. O público-alvo será composto por conselheiros, membros, servidores, estagiários e terceirizados.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_14.2
<b>Indicador:</b>	Absenteísmo por motivo de saúde
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Subsidiar ações para reduzir a ausência dos servidores em decorrência de afastamento por motivo de licença para tratamento da própria saúde, por motivo de acidente de serviço ou por doença profissional.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficiência
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%
<b>Polaridade:</b>	Negativa					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	[Somatório (Dias úteis de ausência de todos os servidores no período)]/[Somatório (Dias úteis de todos os servidores no período)]					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de cálculo, serão considerados todos os servidores em exercício no Conselho. Será considerada a ausência dos servidores em decorrência de afastamento por motivo de licença para tratamento da própria saúde, por motivo de acidente de serviço ou por doença profissional.					

**Objetivo Estratégico 15: Aprimorar a Governança e a Gestão Integrada da Estratégia**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_15.1					
<b>Indicador:</b>	Excelência em Governança Pública					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Avaliar a implementação e o aprimoramento de práticas voltadas ao processo de governança e gestão do CNMP.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Excelência					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão Estratégica (SGE)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	55,2%	60,0%	70,0%	70,0%	70,0%	70,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Fórmula:</b>	Índice de Governança Pública (iGovPub) presente no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública elaborado pelo Tribunal de Contas da União – TCU.
<b>Interpretação:</b>	Para fins de coleta do indicador, considerar-se-á o ano da divulgação dos resultados do levantamento. Por exemplo, o ciclo 2017 foi divulgado no exercício de 2018.

**Objetivo Estratégico 16: Aperfeiçoar a gestão por competências**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_16.1					
<b>Indicador:</b>	Capacidade em gestão de pessoas					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Avaliar a implementação e o aprimoramento de práticas voltadas à gestão de pessoas no âmbito do CNMP.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Excelência					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Presidência (PRESI)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	25,9%	40,0%	50,0%	60,0%	70,0%	70,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	Índice de capacidade em gestão de pessoas (GestãoPessoas) presente no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública elaborado pelo Tribunal de Contas da União - TCU.					
<b>Interpretação:</b>	Para fins de coleta do indicador, considerar-se-á o ano da divulgação dos resultados do levantamento. Por exemplo, o ciclo 2017 foi divulgado no exercício de 2018.					

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_16.2
----------------	----------------------

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Indicador:</b>	Desenvolvimento de gestores por competências					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Fomentar o desenvolvimento de competências gerenciais.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Eficácia					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)					
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Semestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	20,0%	20,0%	25,0%	25,0%	30,0%	30,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total gestores e substitutos participantes de desenvolvimento das competências}) / (\text{Total de servidores ocupantes de cargo gerencial e substitutos})$					
<b>Interpretação:</b>						

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_16.3					
<b>Indicador:</b>	Servidores do quadro capacitados					
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Garantir qualificação adequada dos servidores do quadro do CNMP.					
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Execução					
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)					

CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)					
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual					
<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Trimestral					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	55,0%	56,0%	57,0%	58,0%	59,0%	60,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Quantidade de servidores do quadro com, pelo menos, 40 horas válidas de capacitação realizada no período}) / (\text{Total de servidores do quadro do CNMP})$					
<b>Interpretação:</b>	Somente será considerada a capacitação válida aquela que possua correlação com as atribuições funcionais e preencha os demais requisitos normativos pertinentes. Para fins de cálculo, também serão computadas as capacitações não realizadas pelo CNMP, desde que válidas, e serão considerados apenas servidores do quadro do Conselho. Ainda, será considerado o total de servidores do quadro do CNMP na data da coleta.					

**Objetivo Estratégico 17: Aprimorar a gestão dos recursos tecnológicos para apoio aos processos de negócio**

<b>Código:</b>	CNMP_PE2018_IND_17.1
<b>Indicador:</b>	Satisfação com os recursos tecnológicos
<b>Finalidade do Indicador:</b>	Aprimorar a gestão dos recursos tecnológicos para atender com excelência as necessidades do usuário.
<b>Dimensão do Desempenho:</b>	Efetividade
<b>Unidade Responsável pela Coleta:</b>	Secretaria de Tecnologia da Informação (STI)
<b>Unidade Responsável pelo Desempenho:</b>	Secretaria-Geral (SG)
<b>Frequência da Meta:</b>	Anual



## CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

<b>Periodicidade da Coleta:</b>	Anual					
<b>Metas:</b>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	82,0%	83,0%	84,0%	85,0%	85,0%	85,0%
<b>Polaridade:</b>	Positiva					
<b>Unidade de medida:</b>	Percentual					
<b>Fórmula:</b>	$(\text{Total de itens avaliados positivamente})/(\text{Total de itens respondidos})$					
<b>Interpretação:</b>	A pesquisa será realizada a partir de formulário de avaliação a ser elaborado pela STI e pela ASCOM e aprovado pelo SETI. O público-alvo - composto por conselheiros, membros e servidores - avaliará os itens do formulário conforme a seguinte escala: ruim, regular, bom e ótimo.					